



## 'In Perspectief'

### Doordacht naar een nieuwe baan

#### Wat levert 'In Perspectief' mij op?

In onze maatschappij is het allang niet meer vanzelfsprekend dat een gehele carrière zich binnen dezelfde organisatie afspeelt. Als executive of senior manager neem je zelf initiatieven tot zelfontplooiing en carrièresturing. Soms kom je daarbij tot de conclusie dat jouw wensen en verlangens niet meer aansluiten bij die van de werkgever. Jij gaat dan op zoek naar nieuwe uitdagingen.

In overleg of onverwacht, het verlies van je baan is een ingrijpende gebeurtenis in jouw leven. Jij loopt het risico te snel en onzorgvuldig te handelen. Wij bieden je structuur en inspiratie in het eenzame proces van het zoeken naar een nieuwe baan. Samen met jouw coach kijk je kritisch naar jezelf en jouw persoonlijke en professionele ambities. Je komt tot een helder en doelgericht plan waarmee jij de markt in gaat. De begeleiding is niet gelimiteerd in de tijd; wij werken met je zolang jij ons nodig hebt.

#### 'In Perspectief': het proces

In het 'In Perspectief' programma ligt de nadruk op kritische zelfanalyse. Voordat jij je op de markt begeeft om een nieuwe baan te vinden moet je eerst inzicht in zichzelf krijgen. Wat zijn jouw ambities, dromen, levensdoelen? Aan welke criteria moet de volgende baan voldoen?

##### 1. Zelfanalyse

Anderson & Partners laat deze en andere vragen aan bod komen in de Zelfanalyse. Dit leidt tot de noodzakelijke inzichten die de executive of senior manager verder kunnen helpen.

##### 2. Psycholoog en keuze van coach/begeleider

Na een aantal gesprekken, soms ook met een aan Anderson & Partners verbonden psycholoog, kiezen wij samen de coach die het best bij jou past. In de gesprekken met de coach - in het begin meestal wekelijks, later eens in de twee of drie weken - kom je van de nadenk-fase in de doe-fase.

##### 3. Profiel maken

De keuze voor een bepaalde richting is gemaakt. Nu moet het CV worden aangepast en het bijbehorende 'verkoopverhaal', de pitch, worden geformuleerd en geoefend. Er komt een plan van aanpak en relevante netwerken breng je in kaart.

##### 4. Netwerken

Je gaat met jouw verhaal naar buiten: naar beïnvloeders, decisionmakers in de gezochte sector, naar je eigen contacten en naar relaties van Anderson & Partners. Tot deze relaties behoren onder andere (voormalig) topbestuurders uit het bedrijfsleven en de financiële sector. Zij zijn bereid je terzijde te staan met feedback op jouw plannen, met ideeën en soms met nuttige ingangen.

##### 5. Planmatig handelen

Het is van groot belang dat jij in deze fase planmatig handelt. Zorgvuldig, gefocust en met een consistent verhaal ga jij netwerkend op het doel af. Jouw coach staat je voortdurend bij door kritisch, professioneel en inspirerend op te treden en waar nodig bij te sturen.

##### 6. Coaching in de nieuwe baan

Wanneer jij een baan hebt gevonden, coachen wij je desgewenst nog gedurende 3 maanden in de nieuwe rol.

